

株式会社アサギリ行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2030年3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：育児休業制度について周知し、男女ともに育児休業を取得しやすい職場環境づくりを行う。

<対策>

- 2025年4月～ 社内、チャットワークや掲示などにより、制度について周知し、育児休業の取得促進を図る。

目標2：育児休業等の取得を促すため、従業員への研修を行う。

<対策>

- 2025年4月～ 従業員へのヒアリングによる実態把握、研修内容の検討、研修の実施

目標3：子を養育する従業員の所得向上を図る。

<対策>

- 2025年5月～ 子を養育する従業員の家族手当の増額、支給対象者の範囲を拡大